

## **Vorwort**

Aufrichtigkeit, Integrität sowie Achtung und Respekt vor der Würde des Menschen sind zentrale Werte der Stede GmbH, Spedition & Logistik. Indem wir uns in unserem Arbeitsleben diesen Werten verpflichten, leistet jeder von uns einen Beitrag zum Schutz und zur Verbesserung unseres Unternehmens.

## **I. Allgemeine Grundsätze**

### **Grundverständnis**

Das Unternehmen erkennt seine gesellschaftliche und soziale Verantwortung an und verpflichtet sich, in allen unternehmerischen Aktivitäten der Verantwortung gerecht zu werden.

### **Recht und Gesetz**

Das Unternehmen verpflichtet sich, bei allen geschäftlichen Handlungen und Entscheidungen die jeweils geltenden Gesetze und sonstigen maßgeblichen Bestimmungen zu beachten. Geschäftspartner sind fair zu behandeln. Verträge werden eingehalten, wobei Veränderungen der Rahmenbedingungen berücksichtigt werden. Das Unternehmen hält geltende Gesetze ein, die den Wettbewerb schützen und fördern, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstige Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs.

### **Werte und Prinzipien**

Das Unternehmen orientiert sein Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik.

## **II. Grundsätze zur gesellschaftlichen und sozialen Verantwortung**

# VERHALTENSKODEX

## Menschenrechte

Alle Mitarbeiter der Firma Stede GmbH, Spedition & Logistik bekennen sich zur Freiheit und Gleichheit aller Menschen ohne Unterschied von Rasse, Hautfarbe, Geschlecht, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Überzeugung, nationaler oder sozialer Herkunft, Geburt oder sonstigem Status. Wir zeigen unser Engagement, indem wir die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und die Europäische Konvention zum Schutz der Menschenrechte unterstützen.

## Soziale Verantwortung

Wir achten darauf, dass die Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Menschen jederzeit respektiert wird. Unter keinen Umständen dulden wir Diskriminierung, Mobbing oder Beleidigungen.

## Gesundheits- und Arbeitsschutz

Die Firma Stede GmbH, Spedition & Logistik gewährleistet als Arbeitgeber die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen und unterstützt die ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.

Erforderliche Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsschäden werden umgesetzt, zugleich wird erwartet, dass die Mitarbeiter eigenverantwortlich handeln und die Bestimmungen einhalten.

Die Einhaltung der Gesetze, Standards und Vorgaben obliegt jedem Mitarbeiter. Wir legen Wert auf die Einhaltung und achten auf unsere Sicherheit und die des Nebenmanns.

## Arbeitszeit

Das Unternehmen hält die Arbeitsnormen hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit und der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus, gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen ein.

# VERHALTENSKODEX



## Vergütung

Die Vergütung einschließlich Löhne, Überstunden und Nebenleistungen erfolgt zumindest in der im geltenden Recht und Gesetz festgelegten Höhe oder liegt darüber.

## Belästigung

Die Mitarbeiter werden keinerlei körperlichen Züchtigungen oder anderweitigen körperlichen, sexuellen, psychischen oder verbalen Belästigungen oder Missbrauchshandlungen ausgesetzt.

## Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Das Unternehmen akzeptiert keine Form von Zwangs- oder Kinderarbeit.

## Umwelt

Das Unternehmen ist dem Ziel des Schutzes der natürlichen Lebensgrundlagen für die heutige und künftige Generationen nachhaltig verpflichtet. Es erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz, die seinen Betrieb betreffen und geht verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.

## III. Grundsätze des fairen Wettbewerbs

### Korruptionsverbot

Im Umgang mit Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen werden die Interessen des Unternehmens und die privaten Interessen von Mitarbeitern auf beiden Seiten strikt voneinander getrennt. Entscheidungen erfolgen frei von sachfremden Erwägungen und persönlichen Interessen. Das jeweils geltende Korruptionsstrafrecht ist einzuhalten.

Unter anderem ist folgendes zu beachten:

Geschäftsführung und Mitarbeiter des Unternehmens dürfen im Geschäftsverkehr keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen anbieten, versprechen, fordern, gewähren oder annehmen, die mit der Absicht gewährt werden, eine Geschäftsbeziehung in unlauterer Weise zu beeinflussen oder bei denen die Gefahr besteht, die professionelle Unabhängigkeit des Geschäftspartners zu gefährden. Dies ist

# VERHALTENSKODEX



grundsätzlich nicht der Fall bei Geschenken und Einladungen, die sich im Rahmen geschäftsüblicher Gastfreundschaft, Sitte und Höflichkeit bewegen.

## **IV. Geltungsbereich, Umsetzung, Einhaltung**

### **Geltungsbereich**

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Niederlassungen und Geschäftsbereiche der Stede GmbH, Spedition & Logistik.

### **Umsetzung und Einhaltung**

Das Unternehmen macht seinen Beschäftigten die in diesem Verhaltenskodex geregelten Inhalte und die sich daraus ergebenden Verpflichtungen bekannt. Es wirkt durch geeignete Maßnahmen darauf hin, dass der Verhaltenskodex eingehalten wird.

### **Schlusswort**

Die Verhaltensregeln fördern das Ansehen und führen zu nachhaltigen Kundenbeziehungen sowie zu langfristiger wirtschaftlicher Weiterentwicklung der Stede GmbH, Spedition & Logistik.

Die Einhaltung des Verhaltenskodex im und außerhalb des Unternehmens und der Geschäftsprozesse ist eine grundlegende Forderung der Geschäftsführung. Zuwiderhandlungen fügen dem Unternehmen Schaden zu und haben disziplinarische Folgen.

Regeln und Grundsätze können formuliert werden, es kommt jedoch darauf an sie zu verinnerlichen, zu leben und auch einzufordern.

Deshalb steht für uns nicht nur die Qualität unserer Dienstleistungen, sondern auch unser verantwortungsbewusstes Handeln im Fokus unserer Geschäftsstrategie.

Goddelshheim, den 23.09.2020